



АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПО ТЕХНИЧЕСКОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор АНО «УМЦ по ТБ»

С.Д.Артеменко

«18» апреля 20 22 г.



ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

Самообследование Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по технической безопасности» (АНО «УМЦ по ТБ») проведено во исполнение п. 3 ч. 2 ст. 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с требованиями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации», на основании приказа директора «О проведении самообследования» от 18.03.2022 № 12уч и охватывает период с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.

Целью самообследования является: получение объективной информации о состоянии образовательного процесса, обеспечение доступности и открытости информации о деятельности АНО «УМЦ по ТБ».

В процессе самообследования была проведена оценка образовательной деятельности, системы управления, организационно-правового обеспечения, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества процесса обучения, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию.

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

1.1. Полное наименование образовательной организации в соответствии с Уставом: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по технической безопасности».

1.2. Адрес и средства связи:

юридический адрес: 665708, Российская Федерация, Иркутская область, город Братск, жилой район Центральный, пр. Индустриальный, зд. 5Б, пом 1002

фактический адрес: 665708, Российская Федерация, Иркутская область, город Братск, жилой район Центральный, пр. Индустриальный, зд. 5Б, пом 1002

почтовый: 665708, Российская Федерация, Иркутская область, город Братск, жилой район Центральный, пр. Индустриальный, зд. 5Б, пом 1002, а/я 3248

электронный: e-mail: uacenter@bk.ru

телефон: (3953) 44-89-61, 45-44-85/факс: (3955) 45-44-85

официальный сайт: www.uacenter.ru.

1.3. Устав: утвержден Заседанием Правления 10.03.2015 г.

1.4. Сведения о членах Правления:

Перминов Вячеслав Викторович

Петров Андрей Борисович

Артеменко Сергей Дмитриевич

Сведения об учредителях:

Перминов Вячеслав Викторович

Перминов Виктор Николаевич

Петров Андрей Борисович

Петрова Наталия Михайловна

Артеменко Сергей Дмитриевич

1.5. Свидетельство о государственной регистрации юридического лица:

Серия 38 № 001003704 выдано Инспекцией Федеральной налоговой службы по Центральному округу г. Братска Иркутской области 13.04.2005, ОГРН 1053804010094.

Свидетельство постановке на учет 13 апреля 2005 года юридического лица в налоговом органе: Серия 38 № 003677290, выдано Инспекцией Федеральной налоговой службы по Центральному округу г. Братска Иркутской области, ИНН 3804031614.

1.6. Лицензия на право осуществления образовательной деятельности:

серия 38ЛО1 №0002267 от 19.05.2015 г., регистрационный № ЛО35-01220-38/00282571 выдана Службой по контролю и надзору в сфере образования Иркутской области.

1.7. Сведения об аккредитации:

Уведомление от 22.10.2010 г. №22-3/10/2-9657 на оказание услуг в области охраны труда (обучение работодателей и работников вопросам охраны труда), выдано Минздравсоцразвития РФ

Свидетельство №45 от 29.10.2009 о внесении в банк данных организаций Иркутской области, обучающихся охране труда, выдано Министерством экономического развития, труда, науки и высшей школы Иркутской области.

Экспертное заключение РУ 00079 «Лучшее предприятие России 2019», зарегистрированное в реестре КТУ ОТ 21.10.2019 НК/RU №0736, выданное Международной Ассоциацией «Союз экономического развития «Звезда Качества».

1.8. Реквизиты заключений, выданных органами, осуществляющими государственный надзор:

Территориальный отдел управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Иркутской области в г. Братске и Братском районе:

санитарно-эпидемиологическое заключение от 12.12.2008 г.
№ 38.БЦ.03.000.М.000283.12.08.

Управление надзорной деятельности ГУ МЧС России по Иркутской области:
заключение о соответствии объекта защиты требованиям пожарной безопасности от 05.12.2013 г. №2-13-12-34.

1.9. Тип здания – нежилое (хозяйственный корпус со столовой (УПТК), год постройки - 1985 год. Переустройство и перепланировка - 2008 год.

1.10. Год создания организации - 2005 год.

1.11. Сведения о руководящих работниках:

Директор, Артеменко Сергей Дмитриевич, образование высшее, общий стаж руководящей работы 28 лет, в АНО «УМЦ по ТБ» 13 лет.

Заместитель директора, Бражников Сергей Викторович, образование высшее, общий стаж руководящей работы 23 года, в АНО «УМЦ по ТБ» 4 года.

Заместитель директора, Безносов Сергей Васильевич, образование высшее, общий стаж руководящей работы 18 лет, в АНО «УМЦ по ТБ» 12 лет.

Заместитель директора, Мороко Ольга Васильевна, образование высшее, общий стаж руководящей работы 9 лет, в АНО «УМЦ по ТБ» 9 лет.

2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Высшим органом управления является Правление, которое формируется решением Собрания Учредителей.

Единоличным исполнительным органом управления является директор АНО «УМЦ по ТБ».

Коллегиальные органы управления: общее собрание работников Организации.

Педагогический совет является постоянно действующим органом самоуправления Организации.

Управление АНО «УМЦ по ТБ» осуществляется в соответствии с законом «Об образовании в Российской Федерации», действующим законодательством, локальными нормативными актами Российской Федерации, Уставом и локальными нормативными актами АНО «УМЦ по ТБ» на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Система управления АНО «УМЦ по ТБ» обеспечивает реализацию образовательного процесса в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Основные направления управленческой деятельности:

- планирование деятельности;
- формирование структуры управления;
- формирование нормативно-правовой и организационно-распорядительной базы;
- разработка и принятие локальных нормативных актов;
- анализ контингента обучающихся;

- организация учебного процесса по заявленным на реализацию программам;
- обеспечение условий для реализации программ обучения (кадровых, учебно-методических, библиотечно-информационных, материально-технических);
- организация внутренней системы оценки деятельности.

3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Для исполнения требований закона «Об образовании в Российской Федерации» нормативных правовых актов в сфере образования в АНО «УМЦ по ТБ» разработаны локальные нормативные акты, регламентирующие организацию образовательной деятельности и обеспечение учебного процесса.

Согласно Уставу и лицензии Учебный центр осуществляет услуги:

- по дополнительному профессиональному образованию руководителей, специалистов организаций, реализуемому по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, направленным на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;
- по профессиональному обучению, реализуемому по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности;
- по профессиональному обучению, реализуемому по программам повышения квалификации рабочих и служащих лиц, уже имеющих профессию рабочего или должность служащего, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня;
- по дополнительному образованию, реализуемому по дополнительным образовательным программам;
- по оказанию консультационных услуг в виде организации и проведения семинаров, конференций, брифингов и презентаций.

3.1. Организация образовательного процесса

Организация учебного процесса осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства и регламентируется соответствующими локальными нормативными актами АНО «УМЦ по ТБ».

Форма обучения - очная, очно-заочная, заочная (с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения).

Обучение осуществляется на государственном языке Российской Федерации.

Учебный центр работает в режиме 5-дневной учебной недели, ежедневно с 08.30 до 17.30, обеденный перерыв с 12.00 до 13.00, выходной суббота, воскресенье.

Режим работы, продолжительность занятий, перерывов на отдых и обед соответствует требованиям локальных нормативных актов и регулируется расписанием занятий.

Продолжительность учебного занятия соответствует нормативным требованиям - 45 минут, продолжительность перемен - 5 - 10 минут, для отдыха и питания – не менее 60 минут.

Учебный процесс осуществляется в течение всего календарного года.

3.2. Условия организации образовательного процесса

Сведения о преподавательском составе:

Таблица 1

Показатель		Количество	%
Укомплектованность штата преподавателями			
Всего преподавательского состава из них:		25	100
- основные штатные		0	0
- внутренние совместители		6	24
- внешние совместители		3	12
- привлекаемые по договорам гражданско-правового характера		16	64
Образовательный ценз преподавательского состава	- с высшим образованием	25	100
Преподаватели, прошедшие за отчетный период повышение квалификации		6	24
Состав преподавательского коллектива	преподаватели	24	96
	мастер производственного обучения	1	4
Состав преподавательского коллектива по стажу работы	1-5 лет	0	0
	Свыше 5 лет	25	100
Средний возраст штатного преподавательского состава (лет)		45	

Программы обучения реализуются силами преподавателей, осуществляющих преподавательскую деятельность на условиях совместительства, преподавателей, привлекаемых по договору гражданско-правового характера. Преподаватели имеют профессиональную подготовку, теоретические знания и практический опыт, соответствующие преподаваемой дисциплине, своевременно проходят повышение квалификации и аттестацию.

В 2021 году очередное повышение квалификации прошли 6 преподавателей, что составило 100% от числа тех, кому необходимо было пройти повышение квалификации.

3.3. Материально-техническая база организации

Материально-техническая база соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам, образовательным программам и позволяет в полном объеме реализовывать теоретическую и практическую часть программ.

Учебный центр располагает арендованными помещениями площадью 111,3 кв. м, а также собственными техническими средствами для проведения теоретического и практического курсов.

Аудитории оснащены собственным мультимедийным оборудованием, оборудованием полиграфии (принтеры, сканеры) и персональными компьютерами с лицензионным программным обеспечением, что позволяет реализовать современные технологии образовательного процесса. В отчетном году расходы на усовершенствование, обновление материально-технической базы, программного обеспечения, обслуживание учебного процесса составили 648414,55 руб.

Информационная поддержка образовательной деятельности обучающихся и преподавателей осуществляется на основе современных информационных технологий. Информационное обеспечение: в рамках информационной образовательной среды (ИОС) функционирует локальная вычислительная сеть (ЛВС) объединяющая 15 компьютеров, на базе которых

созданы рабочие места обучающихся и преподавателей. С помощью ЛВС и сети Wi-Fi каждый обучающийся имеет доступ ко всем информационно-образовательным ресурсам и сети Интернет.

При реализации программ используются учебные стенды, учебные тренажеры, расположенные в учебных классах:

- стенд отработки практических навыков по охране труда при работе на высоте
- страховочная привязь
- стропы капроновые
- стропы капроновые с амортизатором
- соединительные элементы (карабины)
- тренажер сердечно-легочной и мозговой реанимации пружинно-механический с индикацией правильности выполнения действий

Также используется демонстрационный материал в виде:

- огнетушитель порошковый
- огнетушитель углекислотный

Таблица 2

Наименование объекта/адрес	Кол-во мест обучающийся/преподаватель	Площадь	Кол-во единиц оборудования
Иркутская область, г. Братск, пр. Индустриальный, зд.5Б, пом.1002			
каб. № 213 (аудитория №1)	30/1	33,9 кв.м.	Телевизор «Samsung», DVD «LG» Система «Multi-Media» Рециркулятор бактерицидный (NUR) Кондиционер сплит-системы ПК(ноутбук) - 1 Ученический стол - 9 Стол преподавателя - 1 Стул – 30 Маркерная доска -1 Тренажер сердечно-легочной и мозговой реанимации пружинно-механический с индикацией правильности выполнения действий Плакаты
каб. № 214 (аудитория №2)	28/1	34,1 кв.м.	Телевизор «Samsung», DVD «LG» Система «Multi-Media» ПК- 7 Электронный воздухоочиститель (Супер-Плюс-Био) Программное обеспечение, плакаты Тренажер сердечно-легочной и мозговой реанимации пружинно-механический с индикацией правильности выполнения действий Ученический стол - 9 Стол преподавателя - 1 Стул –20 Маркерная доска -1

3.4. Учебно-методическое и информационное обеспечение процесса обучения

В АНО «УМЦ по ТБ» созданы и совершенствуются условия, способствующие повышению эффективности и качества учебного процесса через организацию учебно-методической работы.

Учебно-методическое обеспечение позволяет реализовать основное содержание программного материала в соответствии с требованиями законодательных и нормативных актов в части профессиональных и квалификационных требований.

Все реализуемые программы обучения обеспечены необходимой учебно-методической документацией. С целью эффективного освоения программ разрабатываются, обновляются учебно-методические материалы.

Основной информационно-образовательный ресурс - обучающая-контролирующая система, обеспечивающая работу в режимах обучения, итоговой аттестации и/или проверки знаний.

Для промежуточной и итоговой аттестации в соответствии с календарными учебными планами сформирован фонд оценочных средств. Для проведения тестирования обучающихся используется компьютерное программное обеспечение.

Информационно-библиотечный фонд АНО «УМЦ по ТБ» укомплектован печатными и электронными изданиями учебной литературы и нормативными документами по темам преподаваемых предметов и составляет 516 ед. печатных изданий и 169 ед. электронные учебные издания (включая учебники и учебные пособия). Нормативно-правовые документы постоянно обновляется благодаря использованию информационно-справочной системы «Консультант».

Предоставление информации обучающимся осуществляется различными способами с использованием флеш-накопителей, дисков, электронной почты.

4. АНАЛИЗ КОНТИНГЕНТА ОБУЧАЮЩИХСЯ

Обучающиеся в АНО «УМЦ по ТБ»:

- физические лица из числа работников организаций любой формы собственности, направленные работодателем для прохождения обучения;
- индивидуальные предприниматели, а также физические лица, направленные ими на обучение;
- физические лица, принятые на обучение по направлению органов службы занятости;
- физические лица, пожелавшие пройти обучение за счет собственных средств.

На обучение по основным программам профессионального обучения (ПО) принимаются лица различного возраста, в том числе не имеющие основного общего или среднего общего образования.

На обучение по дополнительным профессиональным программам (ДПО) принимаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование и/или получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

На обучение по дополнительным образовательным программам принимаются лица без предъявления требований к уровню образования, если иное не обусловлено спецификой реализуемой программы.

Лица с ограниченными возможностями здоровья в отчетном году в АНО «УМЦ по ТБ» не обучались.

5. АНАЛИЗ СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ПРОЦЕССА ОБУЧЕНИЯ

Система менеджмента качества АНО «УМЦ по ТБ» ориентирована на обеспечение гарантий качества обучения. Обязательства и ответственность руководства по обеспечению качества образовательных услуг продекларированы Политикой в области качества, которая содержит главные цели: повышение качества образовательных услуг путем обеспечения профессионального роста сотрудников, расширение областей образовательной деятельности по видам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, непрерывного совершенствования системы менеджмента качества. Намеченные в 2021 году

цели в области качества выполнены. Принятая на 2021 год программа развития учебного центра выполнена.

В 2021 году финансирование на:

- освоение мероприятий в области качества предоставляемых услуг, обеспечения здоровья и безопасности обучающихся составило 42205,00 руб.:

- покупку и обновление курсов ОЛИМПЮКС – 565210,55,00 руб.
- покупку новой офисной техники (ПК, принтеры и пр.) - 40999,00 руб.

В рамках обеспечения здоровья, безопасности обучающихся и сотрудников финансированы мероприятия на сумму 42205,00 руб.

5.1 Содержание процесса

Реализуемые программы обучения разработаны в соответствии с требованиями закона «Об образовании в Российской Федерации», законодательных и нормативных актов в сфере образования в промышленной, энергетической, экологической, пожарной безопасности, в сфере охраны труда, с учетом типовых программ, профессиональных стандартов (при их наличии).

Программы представлены комплексом документов, определяющих основные характеристики и организационно-педагогические условия образования: учебные планы, календарные учебные графики, рабочие программы учебных дисциплин, планируемые результаты освоения, условия реализации программ, системы оценки результатов освоения программ, оценочные и методические материалы, обеспечивающие реализацию программ.

Программы предусматривают достаточный для формирования, закрепления и развития практических навыков и компетенций объем теоретических и практических занятий. Обязательными компонентами рабочих программ являются перечень используемых в учебном процессе средств обучения и контроля, а также перечень учебной литературы и рекомендуемых Интернет-ресурсов.

Программы проходят процедуру согласования и утверждения в соответствии с требованиями законодательства и локальных нормативных актов организации. В отчетном периоде реализовано обучение по:

- 4 дополнительным профессиональным программам;
- 21 программам профессионального обучения;
- 9 программам дополнительного образования.

Расписание учебных занятий составляется на каждую учебную группу, утверждается Директором и соответствует режиму работы АНО «УМЦ по ТБ», названию программы, учебному плану в части планируемых часов обучения и формы обучения.

Основные виды учебных занятий - теоретические и практические. С целью активизации познавательной деятельности обучающихся преподавателями используются групповые формы и интерактивные методы обучения. На учебных занятиях моделируются ситуации, возникающие в повседневной трудовой деятельности, организуется их обсуждение и отработка алгоритма действий. Проводятся практические занятия и отработка практических навыков на собственной базе АНО «УМЦ по ТБ», на базе сторонних организаций, с которыми заключены договора АНО «УМЦ по ТБ» (договора производственного обучения).

В учебном процессе активно используются информационные технологии. Обучающимся предоставляется доступ к сформированному фонду электронных учебных пособий и учебных материалов. Кроме того, обучающимся предоставляется перечень рекомендованных Интернет-ресурсов для возможности дополнительного самостоятельного и углубленного изучения тем программ. Практикуется компьютерное тестирование, демонстрация учебных фильмов, роликов и презентаций, самостоятельная работа с электронными ресурсами.

5.2 Качество процесса

Качество процесса обучения является главной целью АНО «УМЦ по ТБ» и реализуется на всех этапах обучения.

Качество процесса определяется кадровым обеспечением реализации программ. Укомплектованность штата по всем реализуемым программам составляет 100%.

Прием обучающихся регламентируется правилами приема обучающихся в АНО «УМЦ по ТБ». При приеме на обучение уточняются имеющееся образование и квалификация, навыки

владения современными информационными технологиями.

Обучающая контролирующая система соответствует существующей системе организации и планирования учебного процесса по срокам проведения и видам занятий в соответствии с установленными программами.

Обучение и тестирование в обучающей контролирующей системе обеспечивает:

- достижение обучающимися усвоения программы обучения;
- результативность процесса обучения.

В помощь обучающимся имеются раздаточные материалы, представляющие собой краткое изложение курса или отдельных учебных тем. Преподавателями создаются разнообразные средства обучения: извлечения из нормативных документов, таблицы, схемы, инструкции, алгоритмы действий, ситуации для обсуждения и др.

В процессе обучения преподаватель контролирует работу каждого обучающегося.

Текущий контроль знаний (промежуточная аттестация) обучающихся организован и проводится в соответствии с календарным учебным планом программы, расписанием занятий и требованиями локального нормативного акта. Промежуточную аттестацию проводит преподаватель во время обучения в форме устных опросов, собеседования по темам, зачетов и тестирования по отдельным вопросам изучаемого материала в обучающей контролирующей системе.

Оценка результатов освоения обучающимися программ проводится в виде итоговой аттестации и проверки знаний. Итоговая аттестация по программам профессионального обучения проводится в виде квалификационного экзамена и состоит из двух этапов: теоретического (в форме тестирования) и практического. Итоговая аттестация и проверка знаний осуществляется в одной из форм: защита реферата (аттестационная работа), квалификационная работа, письменное тестирование с использованием билетов и/или тестов, тестирование с использованием дистанционных образовательных технологий, собеседования.

Всего по всем реализуемым программам в 2021 году обучилось 4104 чел. (увеличение на 107 % в сравнении с количеством обучившихся в 2020 г.), в том числе:

- по программам дополнительного профессионального образования - 226 чел. (увеличение на 121 % в сравнении с количеством обучившихся в 2020 г.);
- программам профессионального обучения - 911 чел. (увеличение на 254 % в сравнении с количеством обучившихся в 2020 г.);
- по дополнительным образовательным программам - 2967 чел. (уменьшение на 10 % в сравнении с количеством обучившихся в 2020 г.).

В таблице 3 приведено процентное отношение обучившихся в отчетном году по реализуемым программам.

Таблица 3

Показатель	Количество (чел.)	%
Всего обучившихся в 2020 году:	4104	100
в том числе:		
- по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки	226	6
- по программам профессионального обучения	911	22
- по дополнительным общеобразовательным программам	2967	72
Обучившиеся по формам обучения:		
Очная	3797	92,5
Очно-заочная, заочная (с использованием дистанционных образовательных технологий)	307	7,5

В диаграмме (рис.1) приведено количество обучившихся в АНО «УМЦ по ТБ» за 2020-2021 года.



Как видно из диаграммы (рис.1) в течение двух лет увеличивается потребность организаций в образовательных услугах.

В 2021 году в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, следуя рекомендациям Роспотребнадзора АНО «УМЦ по ТБ» в период ужесточения ограничительных мер частично перевёл образовательный процесс на электронное обучение с применением дистанционных образовательных технологий.

Итоговую аттестацию и проверку знаний прошли 100% обучающихся, отчисление в ходе обучения составило 0%. Успешно прошедшие обучение, итоговую аттестацию и проверку знаний, получили документы установленного образца.

Обучившиеся в Учебном центре успешно продолжают трудиться на предприятиях и в организациях, направивших их на обучение, что подтверждается периодическим их обучением различным программам в соответствии с требованиями законодательства.

5.3 Оценка качества процесса обучения

Оценка качества обучения проводится в следующих формах:

- внутренний мониторинг качества учебного процесса;
- внешняя оценка деятельности АНО «УМЦ по ТБ».

При внутреннем контроле используется контроль выполнения реализуемой программы, проводится контроль системы менеджмента качества.

При внешней оценке учитываются: отзывы потребителей (заказчиков), повторное их обращение для получения образовательных услуг, информация по контролю со стороны надзорных и контролирующих органов, а также внешние проверки заказчиков образовательных услуг.

В 2021 году в АНО «УМЦ по ТБ» проводилась плановая проверка Службой по контролю и надзору в сфере образования Иркутской области, замечания устранены, предписание исполнено и снято с контроля.

6. АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Количество
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Численность/удельный вес численности обучающихся, прошедших обучение по программам повышения квалификации ДПО, в общей численности обучающихся	человек/%	226 / 6
1.2	Численность/удельный вес численности обучающихся, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки ДПО, в общей численности обучающихся	человек/%	0/0
1.3	Численность/удельный вес численности обучающихся, прошедших обучение по программам профессиональной подготовки, в общей численности обучающихся	человек/%	850/20,7
1.4	Численность/удельный вес численности обучающихся, прошедших обучение по программам повышения квалификации ПО, в общей численности обучающихся	человек/%	61/1,5
1.5	Численность/удельный вес численности обучающихся, прошедших обучение по дополнительным образовательным программам, в общей численности обучающихся	человек/%	2967/72,3
1.6	Численность/удельный вес численности обучающихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности обучающихся	человек/%	307/7,5
1.7	Численность/удельный вес численности обучающихся, направленных на обучение службами занятости, в общей численности обучившихся в образовательной организации за отчетный период	человек/%	25/0,6
1.8	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	4
1.8.1	Программ повышения квалификации	единиц	4
1.8.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	0
1.9	Количество реализуемых программ профессионального обучения	единиц	21
1.10	Количество реализуемых дополнительных образовательных программ	единиц	9

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Количество
1.11	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	—
1.12	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	6/24
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	—
1.14	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	45
1.15	Общая численность педагогических работников	человек/%	25/100
1.16	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	человек/%	25/100
1.17	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	человек/%	—
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	человек/%	3/12
1.19	Численность/удельный вес численности работников, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации	человек/%	5/20

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Количество
2.	Финансово-экономическая деятельность		
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	24363,00
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного штатного научно-педагогического работника	тыс. руб.	2707,00
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного штатного научно-педагогического работника	тыс. руб.	2707,00
3.	Инфраструктура		
3.1	Общая площадь помещений: - учебные классы:	кв. м	111,3 кв.м. 68 кв.м
3.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	-
3.1.2	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	111,3 кв.м
3.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного обучаемого	комплект	1
3.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	169

7. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Самообследованием установлено, что АНО «УМЦ по ТБ» осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, предъявляемым к образовательным организациям, реализующим программы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и дополнительного образования.

Выводы

1. АНО «УМЦ по ТБ» имеет необходимые нормативно-учредительные документы, позволяющие осуществлять образовательную деятельность на законных основаниях.

2. Формируемая локальная нормативная правовая база соответствует законодательству Российской Федерации, Уставу, отвечает направлениям деятельности организации.

3. Созданная в АНО «УМЦ по ТБ» система управления соответствует Уставу и позволяет решать поставленные задачи, обеспечивая нормальное функционирование образовательной деятельности.

4. Реализуемые программы соответствуют Лицензии на осуществление образовательной деятельности, учитывают потребности работодателей и населения.

5. Качество подготовки обучающихся по результатам итоговой аттестации и проверки знаний соответствует требованиям к результатам освоения программ.

6. Кадровое, учебно-методическое, библиотечно-информационное, материально-техническое обеспечение образовательной деятельности соответствует установленным требованиям, позволяет обеспечить необходимое качество обучения и эффективно реализовать

введенные в действие программы обучения.

Задачи

1. Продолжить работы по формированию и обновлению материально-технической базы, необходимой для реализации программ обучения.
2. Продолжить расширение областей образовательной деятельности по видам дополнительного профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного образования взрослых.
3. Совершенствовать условия, способствующие повышению эффективности и качества учебного процесса через организацию учебно-методической работы.
4. Формировать внутреннюю систему оценки качества образования, позволяющую принятия обоснованных и своевременных управленческих решений, направленных на повышение качества предоставления образовательных услуг и удовлетворенности ими участников отношений.

Директор



С.Д.Артеменко