



АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПО ТЕХНИЧЕСКОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор АНО «УМЦ по ТБ»

С.Д.Артеменко

«17» апреля 2023 г.



ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

Самообследование Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по технической безопасности» (АНО «УМЦ по ТБ») проведено во исполнение п. 3 ч. 2 ст. 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с требованиями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации», на основании приказа директора «О проведении самообследования» от 17.03.2023 № 39уч и охватывает период с 01.01.2022 г. по 31.12.2022 г.

Целью самообследования является: получение объективной информации о состоянии образовательного процесса, обеспечение доступности и открытости информации о деятельности АНО «УМЦ по ТБ».

В процессе самообследования была проведена оценка образовательной деятельности, системы управления, организационно-правового обеспечения, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества процесса обучения, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию.

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

1.1. Полное наименование образовательной организации в соответствии с Уставом: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по технической безопасности».

1.2. Адрес и средства связи:

юридический адрес: 665708, Российская Федерация, Иркутская область, город Братск, жилой район Центральный, пр. Индустриальный, зд. 5Б, пом 1002

фактический адрес: 665708, Российская Федерация, Иркутская область, город Братск, жилой район Центральный, пр. Индустриальный, зд. 5Б, пом 1002

почтовый: 665708, Российская Федерация, Иркутская область, город Братск, жилой район Центральный, пр. Индустриальный, зд. 5Б, пом 1002, а/я 3248

электронный: e-mail: uacenter@bk.ru

телефон: (3953) 44-89-61, 45-44-85

факс: (3955) 45-44-85

официальный сайт: www.uacenter.ru.

1.3. Устав: утвержден Заседанием Правления 10.03.2015 г.

1.4. Сведения об участниках:

Перминов Вячеслав Викторович, учредитель

Перминов Виктор Николаевич, учредитель

Петров Андрей Борисович, учредитель

Петрова Наталия Михайловна, учредитель

Артеменко Сергей Дмитриевич, учредитель

1.5 Свидетельство постановке на учет 13 апреля 2005 года юридического лица в налоговом органе: Серия 38 № 003677290, выдано Инспекцией Федеральной налоговой службы по Центральному округу г. Братска Иркутской области, ИНН 3804031614.

1.5. Свидетельство о государственной регистрации юридического лица:

Серия 38 № 001003704 выдано Инспекцией Федеральной налоговой службы по Центральному округу г. Братска Иркутской области 13.04.2005, ОГРН 1053804010094.

1.6. Лицензия на право осуществления образовательной деятельности:

серия 38ЛО1 №0002267 от 19.05.2015 г.,

регистрационный № ЛО35-01220-38/00282571

выдана Службой по контролю и надзору в сфере образования Иркутской области.

1.7. Сведения об аккредитации:

Уведомление от 22.10.2010 г. №22-3/10/2-9657 на оказание услуг в области охраны труда (обучение работодателей и работников вопросам охраны труда), выдано Минздравсоцразвития РФ

Свидетельство №45 от 29.10.2009 о внесении в банк данных организаций Иркутской области, обучающих охране труда, выдано Министерством экономического развития, труда, науки и высшей школы Иркутской области.

Экспертное заключение РУ 00079 «Лучшее предприятие России 2019», зарегистрированное в реестре КТУ ОТ 21.10.2019 НК/RU №0736, выданное Международной Ассоциацией «Союз экономического развития «Звезда Качества».

1.8. Реквизиты заключений, выданных органами, осуществляющими государственный надзор:

Территориальный отдел управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Иркутской области в г. Братске и Братском районе:

санитарно-эпидемиологическое заключение от 12.12.2008 г.
№ 38.БЦ.03.000.М.000283.12.08.

Управление надзорной деятельности ГУ МЧС России по Иркутской области:
заключение о соответствии объекта защиты требованиям пожарной безопасности от 05.12.2013 г. №2-13-12-34.

1.9. Тип здания – нежилое (хозяйственный корпус со столовой (УПТК), год постройки - 1985 год. Переустройство и перепланировка - 2008 год.

1.10. Год создания организации - 2005 год.

1.11. Сведения о руководящих работниках:

Директор, Артеменко Сергей Дмитриевич, образование высшее, общий стаж руководящей работы 29 лет, в АНО «УМЦ по ТБ» 14 лет.

Заместитель директора, Бражников Сергей Викторович, образование высшее, общий стаж руководящей работы 24 года, в АНО «УМЦ по ТБ» 5 лет.

Заместитель директора, Безносов Сергей Васильевич, образование высшее, общий стаж руководящей работы 19 лет, в АНО «УМЦ по ТБ» 13 лет.

Заместитель директора, Мороко Ольга Васильевна, образование высшее, общий стаж руководящей работы 10 лет, в АНО «УМЦ по ТБ» 10 лет.

2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Высшим органом управления является Правление, которое формируется решением Собрания Учредителей.

Единоличным исполнительным органом управления является директор АНО «УМЦ по ТБ».

Коллегиальные органы управления: общее собрание работников Организации.

Педагогический совет является постоянно действующим органом самоуправления Организации.

Управление АНО «УМЦ по ТБ» осуществляется в соответствии с законом «Об образовании в Российской Федерации», действующим законодательством, локальными нормативными актами Российской Федерации, Уставом и локальными нормативными актами АНО «УМЦ по ТБ» на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Система управления АНО «УМЦ по ТБ» обеспечивает реализацию образовательного процесса в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Основные направления управленческой деятельности:

- планирование деятельности;
- формирование структуры управления;
- формирование нормативно-правовой и организационно-распорядительной базы;
- разработка и принятие локальных нормативных актов;
- анализ контингента обучающихся;

- организация учебного процесса по заявленным на реализацию программам;
- обеспечение условий для реализации программ обучения (кадровых, учебно-методических, библиотечно-информационных, материально-технических);
- организация внутренней системы оценки деятельности.

3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Для исполнения требований закона «Об образовании в Российской Федерации» нормативных правовых актов в сфере образования в АНО «УМЦ по ТБ» разработаны локальные нормативные акты, регламентирующие организацию образовательной деятельности и обеспечение учебного процесса.

Согласно Уставу и лицензии Учебный центр осуществляет услуги:

- по дополнительному профессиональному образованию руководителей, специалистов организаций, реализуемому по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, направленным на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;
- по профессиональному обучению, реализуемому по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности;
- по профессиональному обучению, реализуемому по программам повышения квалификации рабочих и служащих лиц, уже имеющих профессию рабочего или должность служащего, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня;
- по дополнительному образованию, реализуемому по дополнительным образовательным программам;
- по оказанию консультационных услуг в виде организации и проведения семинаров, конференций, брифингов и презентаций.

3.1. Организация образовательного процесса

Организация учебного процесса осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства и регламентируется соответствующими локальными нормативными актами АНО «УМЦ по ТБ».

Форма обучения - очная, очно-заочная, заочная (с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения).

Обучение осуществляется на государственном языке Российской Федерации.

Учебный центр работает в режиме 5-дневной учебной недели, ежедневно с 08.30 до 17.30, обеденный перерыв с 12.00 до 13.00, выходной суббота, воскресенье.

Режим работы, продолжительность занятий, перерывов на отдых и обед соответствует требованиям локальных нормативных актов и регулируется расписанием занятий.

Продолжительность учебного занятия соответствует нормативным требованиям - 45 минут, продолжительность перемен - 5 - 10 минут, для отдыха и питания – не менее 60 минут.

Учебный процесс осуществляется в течение всего календарного года.

3.2. Условия организации образовательного процесса

Сведения о преподавательском составе:

Таблица 1

Показатель		Количество	%
Укомплектованность штата преподавателями			
Всего преподавательского состава из них:		29	100
- основные штатные		0	0
- внутренние совместители		6	21
- внешние совместители		3	10
- привлекаемые по договорам гражданско-правового характера		20	69
Образовательный ценз преподавательского состава	- с высшим образованием	29	100
Преподаватели, прошедшие за отчетный период повышение квалификации		6	21
Состав преподавательского коллектива	преподаватели	28	97
	мастер производственного обучения	1	3
Состав преподавательского коллектива по стажу работы	1-5 лет	0	0
	Свыше 5 лет	29	100
Средний возраст штатного преподавательского состава (лет)		46	-

Программы обучения реализуются силами преподавателей, осуществляющих преподавательскую деятельность на условиях совместительства, преподавателей, привлекаемых по договору гражданско-правового характера. Преподаватели имеют профессиональную подготовку, теоретические знания и практический опыт, соответствующие преподаваемой дисциплине, своевременно проходят повышение квалификации и аттестацию.

В 2022 году очередное повышение квалификации прошли 6 преподавателей, что составило 100% от числа тех, кому необходимо было пройти повышение квалификации.

3.3. Материально-техническая база организации

Материально-техническая база соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам, образовательным программам и позволяет в полном объеме реализовывать теоретическую и практическую часть программ.

Учебный центр располагает арендованными помещениями площадью 111,3 кв. м, а также собственными техническими средствами для проведения теоретического и практического курсов.

Аудитории оснащены собственным мультимедийным оборудованием, оборудованием полиграфии (принтеры, сканеры) и персональными компьютерами с лицензионным программным обеспечением, что позволяет реализовать современные технологии образовательного процесса. В отчетном году расходы на усовершенствование, обновление материально-технической базы, программного обеспечения, обслуживание учебного процесса составили 3015 тыс. руб.

Информационная поддержка образовательной деятельности обучающихся и преподавателей осуществляется на основе современных информационных технологий. Информационное обеспечение: в рамках информационной образовательной среды (ИОС) функционирует локальная вычислительная сеть (ЛВС) объединяющая 15 компьютеров, на базе которых

созданы рабочие места обучающихся и преподавателей. С помощью ЛВС и сети Wi-Fi каждый обучающийся имеет доступ ко всем информационно-образовательным ресурсам и сети Интернет.

При реализации программ используются учебные стенды, учебные тренажеры, материально-технические средства, расположенные в учебных классах:

- стенд отработки практических навыков по охране труда при работе на высоте
- страховочная привязь
- стропы капроновые
- стропы капроновые с амортизатором
- соединительные элементы (карабины)
- анкерные линии
- спусковые устройства
- сиденья
- зажимы
- защитные очки
- щитки защитные
- наушники противοшумные
- изолирующие костюмы
- каски
- респираторы
- обувь специальная для защиты от механических воздействий
- перчатки для защиты от механических воздействий
- аптечка для оказания первой помощи
- укладка для оказания первой помощи УПП-01- «Медплант»
- тренажер сердечно-легочной и мозговой реанимации пружинно-механический с индикацией правильности выполнения действий

Также используется демонстрационный материал в виде:

- огнетушитель порошковый
- огнетушитель углекислотный

Таблица 2

Наименование объекта/адрес	Кол-во мест обучающийся/преподаватель	Площадь	Кол-во единиц оборудования
Иркутская область, г. Братск, проезд Индустриальный, зд. 5Б, помещ. 1002			
каб. № 213 (аудитория №1) (лекционное помещение №18)	30/1	33,9 кв.м.	Телевизор «Samsung», DVD «LG» Система «Multi-Media» Экран настенный Рециркулятор бактерицидный (NUR) Кондиционер сплит-системы ПК(ноутбук) - 2 Ученический стол - 9 Стол преподавателя - 1 Стул – 30 Маркерная доска -1 Тренажер сердечно-легочной и мозговой реанимации пружинно-механический с индикацией правильности выполнения действий

каб. № 214 (аудитория №2) (лекционное помещение №19)	28/1	34,1 кв.м.	Телевизор «Samsung», DVD «LG» Система «Multi-Media» Экран настенный ПК- 15 Электронный воздухоочиститель (Супер-Плюс-Био) Программное обеспечение, плакаты Тренажер сердечно-легочной и мозговой реанимации пружинно-механический с индикацией правильности выполнения действий Ученический стол - 9 Стол преподавателя - 1 Стул –20 Маркерная доска -1
--	------	------------	---

3.4. Учебно-методическое и информационное обеспечение процесса обучения

В АНО «УМЦ по ТБ» созданы и совершенствуются условия, способствующие повышению эффективности и качества учебного процесса через организацию учебно-методической работы.

Учебно-методическое обеспечение позволяет реализовать основное содержание программного материала в соответствии с требованиями законодательных и нормативных актов в части профессиональных и квалификационных требований.

Все реализуемые программы обучения обеспечены необходимой учебно-методической документацией. С целью эффективного освоения программ разрабатываются, обновляются учебно-методические материалы.

Основной информационно-образовательный ресурс - обучающая-контролирующая система, обеспечивающая работу в режимах обучения, итоговой аттестации и/или проверки знаний.

Для промежуточной и итоговой аттестации в соответствии с календарными учебными планами сформирован фонд оценочных средств. Для проведения тестирования обучающихся используется компьютерное программное обеспечение.

Информационно-библиотечный фонд АНО «УМЦ по ТБ» укомплектован печатными и электронными изданиями учебной литературы и нормативными документами по темам преподаваемых предметов и составляет 546 ед. печатных изданий и 181 ед. электронные учебные издания (включая учебники и учебные пособия). Нормативно-правовые документы постоянно обновляется благодаря использованию информационно-справочной системы «Консультант».

Предоставление информации обучающимся осуществляется различными способами с использованием флеш-накопителей, дисков, электронной почты.

4. АНАЛИЗ КОНТИНГЕНТА ОБУЧАЮЩИХСЯ

Обучающиеся в АНО «УМЦ по ТБ»:

- физические лица из числа работников организаций любой формы собственности, направленные работодателем для прохождения обучения;
- индивидуальные предприниматели, а также физические лица, направленные ими на обучение;
- физические лица, принятые на обучение по направлению органов службы занятости;
- физические лица, пожелавшие пройти обучение за счет собственных средств.

На обучение по дополнительным профессиональным программам (ДПО) принимаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование и/или получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

На обучение по дополнительным образовательным программам принимаются лица без

предъявления требований к уровню образования, если иное не обусловлено спецификой реализуемой программы.

Лица с ограниченными возможностями здоровья в отчетном году в АНО «УМЦ по ТБ» не обучались.

5. АНАЛИЗ СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ПРОЦЕССА ОБУЧЕНИЯ

Система менеджмента качества АНО «УМЦ по ТБ» ориентирована на обеспечение гарантий качества обучения. Обязательства и ответственность руководства по обеспечению качества образовательных услуг продекларированы Политикой в области качества, которая содержит главные цели: повышение качества образовательных услуг путем обеспечения профессионального роста сотрудников, расширение областей образовательной деятельности по видам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, непрерывного совершенствования системы менеджмента качества. Намеченные в 2022 году цели в области качества выполнены. Принятая на 2022 год программа развития учебного центра выполнена.

В 2022 году финансирование на:

- освоение мероприятий в области качества предоставляемых услуг, обеспечения здоровья и безопасности обучающихся составило 496658, 00 руб.:

- покупку и обновление курсов ОЛИМПЮКС – 228874,00 руб.
- покупку новой офисной техники (ПК, принтеры и пр.) - 199364,00 руб.

В рамках обеспечения здоровья, безопасности обучающихся и сотрудников финансированы мероприятия на сумму 68420,00 руб.

5.1 Содержание процесса

Реализуемые программы обучения разработаны в соответствии с требованиями закона «Об образовании в Российской Федерации», законодательных и нормативных актов в сфере образования в промышленной, энергетической, экологической, пожарной безопасности, в сфере охраны труда, с учетом типовых программ, профессиональных стандартов (при их наличии).

Программы представлены комплексом документов, определяющих основные характеристики и организационно-педагогические условия образования: учебные планы, календарные учебные графики, рабочие программы учебных дисциплин, планируемые результаты освоения, условия реализации программ, системы оценки результатов освоения программ, оценочные и методические материалы, обеспечивающие реализацию программ.

Программы предусматривают достаточный для формирования, закрепления и развития практических навыков и компетенций объем теоретических и практических занятий. Обязательными компонентами рабочих программ являются перечень используемых в учебном процессе средств обучения и контроля, а также перечень учебной литературы и рекомендуемых Интернет-ресурсов.

Программы проходят процедуру согласования и утверждения в соответствии с требованиями законодательства и локальных нормативных актов организации. В отчетном периоде реализовано обучение по:

- 4 дополнительным профессиональным программам;
- 19 программам профессионального обучения;
- 9 программам дополнительного образования.

Расписание учебных занятий составляется на каждую учебную группу, утверждается Директором и соответствует режиму работы АНО «УМЦ по ТБ», названию программы, учебному плану в части планируемых часов обучения и формы обучения.

Основные виды учебных занятий - теоретические и практические. С целью активизации познавательной деятельности обучающихся преподавателями используются групповые формы и интерактивные методы обучения. На учебных занятиях моделируются ситуации, возникающие в повседневной трудовой деятельности, организуется их обсуждение и отработка алгоритма действий. Проводятся практические занятия и отработка практических навыков на собственной базе АНО «УМЦ по ТБ», на базе сторонних организаций, с которыми заключены договора АНО «УМЦ по ТБ» (договора производственного обучения).

В учебном процессе активно используются информационные технологии. Обучающимся предоставляется доступ к сформированному фонду электронных учебных пособий и учебных материалов. Кроме того, обучающимся предоставляется перечень рекомендованных Интернет-ресурсов для возможности дополнительного самостоятельного и углубленного изучения тем программ. Практикуется компьютерное тестирование, демонстрация учебных фильмов, роликов и презентаций, самостоятельная работа с электронными ресурсами.

5.2 Качество процесса

Качество процесса обучения является главной целью АНО «УМЦ по ТБ» и реализуется на всех этапах обучения.

Качество процесса определяется кадровым обеспечением реализации программ. Укомплектованность штата по всем реализуемым программам составляет 100%.

Прием обучающихся регламентируется правилами приема обучающихся в АНО «УМЦ по ТБ». При приеме на обучение уточняются имеющееся образование и квалификация, навыки владения современными информационными технологиями.

Обучающая контролирующая система соответствует существующей системе организации и планирования учебного процесса по срокам проведения и видам занятий в соответствии с установленными программами.

Обучение и тестирование в обучающей контролирующей системе обеспечивает:

- достижение обучающимися усвоения программы обучения;
- результативность процесса обучения.

В помощь обучающимся имеются раздаточные материалы, представляющие собой краткое изложение курса или отдельных учебных тем. Преподавателями создаются разнообразные средства обучения: извлечения из нормативных документов, таблицы, схемы, инструкции, алгоритмы действий, ситуации для обсуждения и др.

В процессе обучения преподаватель контролирует работу каждого обучающегося.

Текущий контроль знаний (промежуточная аттестация) обучающихся организован и проводится в соответствии с календарным учебным планом программы, расписанием занятий и требованиями локального нормативного акта. Промежуточную аттестацию проводит преподаватель во время обучения в форме устных опросов, собеседования по темам, зачетов и тестирования по отдельным вопросам изучаемого материала в обучающей контролирующей системе.

Оценка результатов освоения обучающимися программ проводится в виде итоговой аттестации и проверки знаний. Итоговая аттестация по программам профессионального обучения проводится в виде квалификационного экзамена и состоит из двух этапов: теоретического (в форме тестирования) и практического. Итоговая аттестация и проверка знаний осуществляется в одной из форм: защита реферата (аттестационная работа), квалификационная работа, письменное тестирование с использованием билетов и/или тестов, тестирование с использованием дистанционных образовательных технологий, собеседования.

Всего по всем реализуемым программам в 2022 году обучилось 5832 чел. (увеличение на 142 % в сравнении с количеством обучившихся в 2021 г.), в том числе:

- по программам дополнительного профессионального образования - 1194 чел. (увеличение на 528 % в сравнении с количеством обучившихся в 2021 г.);
- программам профессионального обучения - 1090 чел. (увеличение на 120 % в сравнении с количеством обучившихся в 2021 г.);
- по дополнительным образовательным программам - 3548 чел. (увеличение на 120 % в сравнении с количеством обучившихся в 2021 г.).

В таблице 3 приведено процентное отношение обучившихся в отчетном году по реализуемым программам.

Таблица 3

Показатель	Количество (чел.)	%
Всего обучившихся в 2022 году:	5832	100
в том числе:		
- по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки	1194	20
- по программам профессионального обучения	1090	19
- по дополнительным образовательным программам	3548	61
Обучившиеся по формам обучения:		
Очная	4799	82,3
Очно-заочная, заочная (с использованием дистанционных образовательных технологий)	1033	17,7

В диаграмме (рис.1) приведено количество обучившихся в АНО «УМЦ по ТБ» за 2021-2022 года.



Рис.1

Как видно из диаграммы (рис.1) в течение двух лет увеличивается потребность организаций в образовательных услугах.

В 2022 году в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, следуя рекомендациям Роспотребнадзора АНО «УМЦ по ТБ» в период интенсивности эпидпроцесса частично перевёл образовательный процесс на электронное обучение с применением дистанционных образовательных технологий.

Итоговую аттестацию и проверку знаний прошли 100% обучающихся, отчисление в ходе обучения составило 0%. Успешно прошедшие обучение, итоговую аттестацию и проверку знаний, получили документы установленного образца.

Обучившиеся в Учебном центре успешно продолжают трудиться на предприятиях и в организациях, направивших их на обучение, что подтверждается периодическим их обучением различным программам в соответствии с требованиями законодательства.

5.3 Оценка качества процесса обучения

Оценка качества обучения проводится в следующих формах:

- внутренний мониторинг качества учебного процесса;
- внешняя оценка деятельности АНО «УМЦ по ТБ».

При внутреннем контроле используется контроль выполнения реализуемой программы, проводится контроль системы менеджмента качества.

При внешней оценке учитываются: отзывы потребителей (заказчиков), повторное их обращение для получения образовательных услуг, информация по контролю со стороны надзорных и контролирующих органов, а также внешние проверки заказчиков образовательных услуг.

В 2022 году в АНО «УМЦ по ТБ» проводился Министерством образования Иркутской области мониторинг безопасности за соблюдением обязательных требований, предостережение исполнено, приняты меры по обеспечению соблюдения обязательных требований действующего законодательства в сфере образования.

6. АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Количество
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Численность/удельный вес численности обучающихся, прошедших обучение по программам повышения квалификации ДПО, в общей численности обучающихся	человек/%	1194 / 20
1.2	Численность/удельный вес численности обучающихся, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки ДПО, в общей численности обучающихся	человек/%	0/0
1.3	Численность/удельный вес численности обучающихся, прошедших обучение по программам профессиональной подготовки, в общей численности обучающихся	человек/%	1061/18,2
1.4	Численность/удельный вес численности обучающихся, прошедших обучение по программам повышения квалификации ПО, в общей численности обучающихся	человек/%	29/0,5
1.5	Численность/удельный вес численности обучающихся, прошедших обучение по дополнительным образовательным программам, в общей численности обучающихся	человек/%	3548/61
1.6	Численность/удельный вес численности обучающихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности обучающихся	человек/%	1033/17,7
1.7	Численность/удельный вес численности обучающихся, направленных на обучение службами занятости, в общей численности обучившихся в образовательной организации за отчетный период	человек/%	13/0,2
1.8	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	4
1.8.1	Программ повышения квалификации	единиц	4
1.8.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	0
1.9	Количество реализуемых программ профессионального обучения	единиц	19
1.10	Количество реализуемых дополнительных образовательных программ	единиц	9

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Количество
1.11	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	—
1.12	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	6/21
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	—
1.14	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	46
1.15	Общая численность педагогических работников	человек/%	29/100
1.16	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	человек/%	29/100
1.17	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	человек/%	—
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	человек/%	3/10
1.19	Численность/удельный вес численности работников, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации	человек/%	5/17

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Количество
2.	Финансово-экономическая деятельность		
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	27533,00
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного штатного научно-педагогического работника	тыс. руб.	3059,22
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного штатного научно-педагогического работника	тыс. руб.	3059,22
3.	Инфраструктура		
3.1	Общая площадь помещений: - учебные классы:	кв. м	111,3 кв.м. 68 кв.м
3.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	-
3.1.2	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	111,3 кв.м
3.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного обучаемого	комплект	1
3.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	181

7. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Самообследованием установлено, что АНО «УМЦ по ТБ» осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, предъявляемым к образовательным организациям, реализующим программы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и дополнительного образования.

Выводы

1. АНО «УМЦ по ТБ» имеет необходимые нормативно-учредительные документы, позволяющие осуществлять образовательную деятельность на законных основаниях.

2. Формируемая локальная нормативная правовая база соответствует законодательству Российской Федерации, Уставу, отвечает направлениям деятельности организации.

3. Созданная в АНО «УМЦ по ТБ» система управления соответствует Уставу и позволяет решать поставленные задачи, обеспечивая нормальное функционирование образовательной деятельности.

4. Реализуемые программы соответствуют Лицензии на осуществление образовательной деятельности, учитывают потребности работодателей и населения.

5. Качество подготовки обучающихся по результатам итоговой аттестации и проверки знаний соответствует требованиям к результатам освоения программ.

6. Кадровое, учебно-методическое, библиотечно-информационное, материально-техническое обеспечение образовательной деятельности соответствует установленным требованиям, позволяет обеспечить необходимое качество обучения и эффективно реализовать

введенные в действие программы обучения.

Задачи

1. Продолжить работу по формированию и обновлению материально-технической базы, необходимой для реализации программ обучения.
2. Продолжить расширение областей образовательной деятельности по видам дополнительного профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного образования.
3. Совершенствовать условия, способствующие повышению эффективности и качества учебного процесса через организацию учебно-методической работы.
4. Формировать внутреннюю систему оценки качества образования, позволяющую принятию обоснованных и своевременных управленческих решений, направленных на повышение качества предоставления образовательных услуг и удовлетворенности ими участников отношений.

Директор

С.Д.Артеменко